

Міністерство освіти і науки України
Волинський національний університет імені Лесі Українки

**Стратегічний план розвитку
факультету хімії, екології та фармації
в контексті реалізації Стратегії
Волинського національного університету
імені Лесі Українки**

Обговорено та увалено
на засіданні ректорану
ВНУ імені Лесі Українки
(наказ № 325-з від 10. 11. 2020 р.)

Луцьк–2020

З метою реалізації Стратегії розвитку Волинського національного університету імені Лесі Українки та Програми реалізації Стратегії на 2020–2024 роки вжити наступні заходи:

В освітній діяльності:

1. Профорієнтаційну роботу проводити з метою залучення до лав студентів ВНУ імені Лесі Українки здібних, відповідальних і творчих абітурієнтів, забезпечивши збільшення контингенту студентів на факультеті.

2. Навчальний процес провадити на принципі органічного поєднання освіти та науки. В основу навчальних програм покласти інноваційні авторські курси, впроваджуючи елементи проблемноорієнтованого навчання з метою розвитку творчого, критичного мислення студентів та набуття ними професійних навичок.

3. Адаптувати освітні програми до потреб ринку праці, залучаючи до їх формування та оцінювання результатів навчання потенційних працедавців.

4. Забезпечувати поєднання теоретичного і прикладного навчання, підвищити якість та ефективність виробничих практик студентів. Постійно здійснювати моніторинг якості освіти.

5. Активно запроваджувати елементи дуальної освіти.

6. Забезпечувати студентам можливість вивчення дисциплін вільного вибору.

7. Запровадувати дистанційну та змішану форми навчання. Створити віртуальні лабораторії.

8. Ефективно провадити моніторинг забезпечення якості освіти на факультеті, запровадити систему мотивації НПП та студентів. Успішно пройти акредитацію освітніх програм, за якими на факультеті здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти.

9. У навчальній та науковій діяльності впровадити використання двох робочих мов (української та англійської).

10. Забезпечити участь студентського самоврядування в організації науково-навчального процесу, оцінюванні його якості, у формуванні вибіркової складової освітніх програм.

11. Сприяти професійному зростанню та підвищенню кваліфікації НПП факультету.

12. Дотримуватися принципів академічної доброчесності.

В науковій діяльності:

1. Наукові дослідження здійснювати за пріоритетними напрямками, враховуючи потреби суспільства і науковий потенціал університету, розвиваючи міждисциплінарність та інноваційність.

2. Сприяти розвитку наукових шкіл і осередків як баз для реалізації наукових досліджень.

3. Посилювати міжнародну наукову співпрацю, підготувати заявку на міжнародний науковий проєкт, сприяти долученню науковців до міжнародних наукових програм, зокрема «Горизонт-2020». Сприяти участі науковців у

міжнародних наукових конференціях та активізувати роботу з проведення міжнародних наукових заходів на базі факультету.

4. Активізувати публікаційну активність науковців в журналах (Q1, Q2), що входять до наукометричних баз даних Web of Science Core Collection та/або Scopus.

5. Залучати студентів до виконання наукових досліджень. Підтримувати діяльність студентських наукових товариств.

6. Розміщувати матеріали розробок, що захищені патентами або мають перспективи впровадження, на сайті Національної мережі трансферу технологій, у Портфелі інноваційної продукції Університету та в ін. базах, спрямованих на пошук замовника, комерціалізацію досліджень.

7. Дотримуватися принципів академічної доброчесності.

В інтеграційній діяльності:

1. Сприяти входженню Університету до світових університетських рейтингів та покращенню його позицій у них.

2. Активізувати роботу Асоціації випускників факультету з метою розбудови контактів з випускниками, що працюють у міжнародних компаніях в Україні та за її межами.

3. Залучати студентів та співробітників факультету до участі у програмах академічної мобільності.

4. Розвивати практику запровадження програми «Подвійний диплом», зокрема на магістерському рівні; запровадити короткотермінові міжнародні програми (літні школи, наукові та навчальні візити тощо) із залученням іноземних та українських студентів і викладачів.

5. Впровадити англomовне викладання окремих навчальних дисциплін в межах україномовних програм як важливий елемент розвитку академічної мобільності та інтернаціоналізації Університету.

В управлінській діяльності:

4. Управління факультетом (кафедрами) здійснювати за принципом поєднання колегіальних та єдиноначальних засад. Посилити роль Вченої ради факультету як колегіального органу управління факультетом.

4. Щорічно розробляти плани роботи факультету і кафедр для реалізації Стратегії розвитку Університету на принципах проєктного менеджменту. Запровадити принцип модерації та посередництва для забезпечення ефективної колективної роботи, попередження та вирішення конфліктів. Запровадити принцип модерації та посередництва для забезпечення ефективної колективної роботи, попередження та вирішення конфліктів.

4. Залучати студентів до участі у загальнофакультетських органах управління, покращити взаємодію з органами студентського самоврядування, посилити вплив та відповідальність студентства щодо прийняття та виконання рішень.

4. Здійснювати управління факультетом та кафедрами на засадах корпоративної культури, що передбачає: виваженість прийняття рішень; ефективність втілення рішень (делегування завдань, розмежування функцій, систематичний контроль);

компетентність виконавців; персональну відповідальність та ініціативність; сервісність та підзвітність.

5. Створити ефективну систему управління персоналом, основними завданнями якої має бути підбір висококваліфікованих фахівців, їхнє навчання, розвиток, оцінювання.

6. Налагодити внутрішньоакадемічну комунікацію, забезпечивши доступність та своєчасність надання інформації щодо обговорення та прийняття рішень; процедур реалізації прийнятих рішень; процедур, що стосуються функціонування структурних підрозділів факультету тощо.